



ประกาศโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสิรีรุกขชาติ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสิรีรุกขชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสิรีรุกขชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสิรีรุกขชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนและผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเน้นการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กร และการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน
๒. การบริหารความก้าวหน้าตามสายอาชีพ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสได้รับความก้าวหน้า และสามารถบริหารจัดการตนเองให้เติบโตเส้นทางความก้าวหน้าตามสายอาชีพได้
๓. การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการ Upskill-Reskill-Newskill ให้มีศักยภาพและเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการรับหน้าที่ใหม่ๆ ในอนาคตได้
๔. การบริหารทรัพยากรบุคคลมุ่งเน้นตามหลักธรรมาภิบาล โดยที่การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรจะยึดหลักคุณธรรม มีความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานและกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฐีนียา โตรักษา)

ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสิรีรุกขชาติ



วิสัยทัศน์ - พันธกิจ - ภารกิจ ด้านทรัพยากรบุคคล ของโครงการจัดตั้งสถาบันอุทยานธรรมชาติวิทยาสิรีรุกขชาติ

Vision วิสัยทัศน์

"เป็นหน่วยงานชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญ
ด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ"

Mission พันธกิจ

"บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
เพื่อให้บรรลุตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์
ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย"

"ภารกิจ"

กำกับ ดูแล ดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลทุกประเภทของหน่วยงาน
เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ ดูแลรักษาและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งมุ่งมั่น
ที่จะปฏิบัติภารกิจให้ตอบสนองเป้าหมายของหน่วยงานตราบจนถึงวาระสิ้นสุดการปฏิบัติงาน
ในหน่วยงาน ตั้งอยู่บนพื้นฐานตามมาตรฐานความเป็นธรรม โปร่งใสและความพึงพอใจ
ของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดูแลให้การดำเนินการทั้งระบบเป็นไปอย่างถูกต้องสอดคล้องกับ
ระเบียบที่ทางราชการและหน่วยงานกำหนด

หมายเหตุ : เนื่องจากโครงการจัดตั้งฯ เป็นหน่วยงานภายในสำนักอธิการบดี จึงอ้างอิงข้อมูลจาก กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล